Pilt, millel on kujutatud tekst

Kirjeldus on genereeritud automaatselt

**RÉSEAU DES PRÉSIDENTS DES COURS SUPRÊMES JUDICIAIRES**

**DE L’UNION EUROPÉENNE**

**CONFÉRENCE DU RÉSEAU**

**3–4 OCTOBRE 2024**

**ATHÈNES, GRÈCE**

**« L’attractivité du système judiciaire »**

**QUESTIONNAIRE**

**Etabli par**

**M. Petr Angyalossy  
Président de la Cour suprême de la République tchèque**

**Mme Danguolė Bublienė  
Présidente de la Cour suprême de Lituanie**

**M. Miodrag Đorđević  
Président de le Cour suprême de Slovénie**

**PARTIE I**

**L’ATTRACTIVITÉ DU SYSTÈME JUDICIAIRE POUR LES JUGES**

1. **Rémunération**
   1. **Comment sont déterminés les salaires des juges ? Quels facteurs influencent les montants salariaux des juges (par exemple ancienneté dans le service, inflation) ? Merci de détailler.**
   2. **Quel est le salaire brut initial d’un :**
      1. **juge dans un tribunal d’instance ?**
      2. **juge à la Cour suprême ?**
   3. **Quel est le ratio entre le salaire brut initial indiqué en 1.2 et le salaire moyen :**
      1. **dans votre pays ?**
      2. **par rapport à d’autres professions juridiques comparables (par exemple avocats, notaires) ?**
   4. **Quel est le ratio entre le salaire initial indiqué en 1.2 et le salaire initial des membres du Parlement ou des ministres ?**
   5. **Existe-t-il, dans votre pays, une règle prévoyant que les salaires des juges sont augmentés ou diminués en fonction des disponibilités budgétaires de l’État, de la croissance économique ou de l’inflation ? Merci de détailler.**
   6. **La Cour constitutionnelle s’est-elle déjà prononcée sur la constitutionnalité des salaires des juges ?**
   7. **Y a-t-il des discussions sur la possibilité de « geler » les salaires des juges ? Le cas s’est-il déjà présenté ? Une telle décision a-t-elle soulevé des problèmes constitutionnels ?**
   8. **Y a-t-il eu débat (parmi les professionnels du droit, au sein du public ou au niveau du législateur) sur de possibles modifications au système actuel de rémunération des juges ou au montant de leur rémunération ?**
2. **Autres avantages matériels/non matériels** 
   1. **Merci d’indiquer (« X ») les avantages existant dans votre pays :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Avantages | Juges de tribunal d’instance | Juges de la Cour suprême |
| Logement (par exemple appartement) |  |  |
| Indemnité de logement |  |  |
| Indemnité alimentaire |  |  |
| Nombre de jours de congés au-delà de la durée légalement prescrite |  |  |
| Congés sabbatiques |  |  |
| Absences pour raisons de santé (hors système d’assurance santé) |  |  |
| Congés d’études |  |  |
| Télétravail |  |  |
| Garderie pour les enfants fournie par le tribunal |  |  |
| Voiture de fonction |  |  |
| Téléphone, ordinateur portable |  |  |
| Cours de langues |  |  |
| Autres formations |  |  |
| Suppléments de salaire pour cause d’incompatibilités ou d’interdits concernant d’autres postes/activités |  |  |
| Autres (merci de préciser) : |  |  |

* 1. **Les avantages dont bénéficient les juges sont-ils équivalents à ceux des agents du secteur public en général ou sont-ils spécifiques aux juges ?**
  2. **Existe-t-il un débat public autour de ces questions ? Certains de ces avantages sont-ils considérés comme une utilisation inappropriée des deniers publics ?**

1. **Garanties, santé et sécurité sociale**
   1. **La contribution des juges au système de santé et de sécurité sociale est-elle équivalente à celle des autres, en termes de pourcentage du salaire ? Leurs contributions au système de santé et de sécurité sociale sont-elles calculées sur la totalité de leur rémunération ?**
   2. **Décrivez le système de congés maternels/paternels/parentaux dans votre pays. Les juges ont-ils des avantages/désavantages particuliers ?**
   3. **Quel impact peut avoir le fait de profiter des avantages décrits au point 3.2 sur le développement de la carrière future des juges ? Un sexe est-il plus exposé que l’autre à cet impact (par exemple, est-il possible de retrouver automatiquement sa position antérieure ; la durée du congé a-t-elle une influence sur les calculs financiers ; profiter de ces avantages peut-il s’avérer désavantageux pour un juge, en termes de développement de carrière) ? Merci de détailler.**
   4. **Y a-t-il dans votre pays un âge de départ obligatoire à la retraite pour les juges ?**
      1. **En cas de réponse positive :**
         1. **À quel âge les juges doivent-ils prendre leur retraite ?**
         2. **Quelles sont les conséquences de l’arrivée à l’âge légal de retraite (par exemple perte de statut judiciaire) ? Merci de détailler.**
      2. **L’âge de départ obligatoire à la retraite fait-il l’objet d’un débat ?**
      3. **Y a-t-il un âge de départ obligatoire à la retraite pour les juges de la Cour constitutionnelle (en cas d’existence d’une Cour constitutionnelle séparée) ?**
   5. **Avez-vous des juges « honoraires » ou « émérites » (c’est-à-dire une législation permettant aux juges plus âgés de demeurer partiellement au sein du système judiciaire) ?**
      1. **En cas de réponse positive :**
         1. **Décrivez le fonctionnement de ce système.**
         2. **Quel est le système de rémunération ou autres avantages appliqué aux juges honoraires, en service et en dehors de l’exercice actif de leur charge ?**
         3. **Le système des juges honoraires fait-il l’objet d’un débat ?**
   6. **Comment sont déterminées les pensions de retraite des juges ? Le calcul de leur montant suit-il des règles particulières ?**
   7. **Les juges bénéficient-ils d’avantages particuliers en termes de sécurité sociale ou d’assurance santé ?**
   8. **Quel budget (venant s’ajouter au financement par le REFJ) est consacré à la formation des juges ?**
2. **Obligations particulières d’un juge**
   1. **Quelles activités sont autorisées, partiellement autorisées ou interdites pour les juges ?**

**Merci d’indiquer votre réponse par le signe « X ». Si la réponse est « partiellement autorisée », merci de détailler.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Activités | Autorisée | Partiellement autorisée | Interdite |
| Emploi supplémentaire |  |  |  |
| Participation au conseil d’administration ou au conseil de surveillance d’entreprises commerciales |  |  |  |
| Possibilité d’auto-entrepreneuriat |  |  |  |
| Appartenance au gouvernement |  |  |  |
| Appartenance aux organes législatifs (y compris comités et commissions) |  |  |  |
| Participation politique (y compris autorités régionales/locales) |  |  |  |
| Appartenance à des syndicats |  |  |  |
| Participation à une grève |  |  |  |
| Activités artistiques |  |  |  |
| Activités sportives professionnelles |  |  |  |
| Publications ou conférences |  |  |  |
| Autres (merci de détailler) : |  |  |  |

* 1. **Les activités considérées comme compromettant la dignité de la fonction de juge sont-elles spécifiées de façon claire (dans le code déontologique, la jurisprudence ou la législation) ? Merci de détailler.**
  2. **Les juges doivent-ils obtenir une habilitation de sécurité ?**
  3. **Les juges sont-ils obligés d’accepter leur inclusion dans des listes spéciales (par exemple appartenance passée ou présente à une organisation politique) ? Si la réponse est oui, merci de détailler.**
  4. **Les juges sont-ils tenus de fournir des informations détaillées sur leur patrimoine ? Ces informations sur le patrimoine des juges sont-elles publiques ou accessibles sur demande ?**
  5. **Existent-ils d’autres déclarations obligatoires/communications de renseignements personnels pour les juges, par exemple concernant la compatibilité des intérêts publics et privés ? Ces déclarations sont-elles publiées ?**
  6. **Un juge doit-il se soumettre à une évaluation de ses performances (respect des délais, nombre d’affaires résolues, respect de la jurisprudence des cours supérieures, etc.) ? Merci de détailler.** 
     1. **L’attitude des juges vis-à-vis des procédures d’évaluation est-elle positive (c’est-à-dire contribuant à l’attractivité de la profession) ou négative (donc diminuant cette attractivité) ?**
  7. **Les juges se voient-ils attribuer des responsabilités particulières dans le processus électoral de votre pays ?**
  8. **Existe-t-il un débat dans votre pays concernant des modifications aux règles concernant ces questions ?**

1. **Procédures de sélection et de promotion**
   1. **Quelles sont les conditions légales pour devenir juge ? Merci de détailler.**
   2. **Quelle est la procédure pour devenir juge (par exemple réussir un examen judiciaire, qui propose les candidats, qui approuve les candidats) ? Merci de détailler.**
   3. **Quel est l’âge moyen des juges nouvellement élus/nommés ? A-t-il évolué depuis 5 ou 10 ans ?**
   4. **Les juges quittent-ils leur fonction plus fréquemment qu’au cours des dernières années ?**
   5. **Merci d’indiquer (« X ») si la procédure de sélection pour devenir juge est :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Oui | Non | Indéterminé |
| Rapide |  |  |  |
| Transparente (i.e. application de critères légaux objectifs) |  |  |  |
| Unifiée (i.e. identique pour tous les tribunaux et instances) |  |  |  |

* + 1. **Si la réponse est « Non » ou « Indéterminé », merci de détailler les raisons de votre réponse.**
  1. **La procédure de sélection assure-t-elle la diversité des :**
     1. **Candidats ?**
     2. **Juges ?**
  2. **Quel est la répartition hommes/femmes dans :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Hommes | Femmes |
| Tribunaux d’instance |  |  |
| Tribunaux de grande instance |  |  |
| Hautes cours |  |  |
| Cour de cassation |  |  |

* + 1. **Si votre système judiciaire possède plus d’instances, merci de détailler.**
  1. **Quelles sont les conditions pour :**
     1. **être promu à un tribunal d’instance supérieure ?**
     2. **exercer une responsabilité spécifique dans un tribunal (par exemple, président d’une chambre/division) ?**
     3. **devenir président d’un tribunal ?**
  2. **Quelle est la procédure de promotion (par exemple, qui propose la promotion, qui approuve les candidats) ?**
  3. **Merci d’indiquer (« X ») si la procédure de promotion est :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Oui | Non | Indéterminé |
| Rapide |  |  |  |
| Transparente (i.e. application de critères légaux objectifs) |  |  |  |
| Unifiée (i.e. identique pour tous les tribunaux et instances) |  |  |  |

* + 1. **Si la réponse est « Non » ou « Indéterminé », merci de détailler les raisons de votre réponse.**
  1. **La procédure de sélection assure-t-elle la diversité des candidats ?**
  2. **Quel est la répartition hommes/femmes dans la fonction de :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Hommes | Femmes |
| Président d’un tribunal d’instance |  |  |
| Président d’un tribunal de grande instance |  |  |
| Président d’une Haute cour |  |  |

* + 1. **Si votre système judiciaire possède plus d’instances, merci de détailler.**

1. **Questions complémentaires**
   1. **Des recherches ont-elles été menées dans votre pays pour évaluer le prestige/statut social des juges aux yeux du grand public ?**
   2. **Prend-on des mesures particulières pour accroître l’attractivité, en matière de gestion des ressources humaines par exemple ?**
   3. **Conduit-on des études parmi les étudiants en droit pour mesurer leur intérêt pour la carrière de juge ?**
   4. **Le système judiciaire de votre pays souffre-t-il d’un manque de candidats intéressés par la profession de juge ?**
   5. **Rencontrez-vous une pénurie de juges susceptible d’affecter le fonctionnement de votre système judiciaire ?**
      1. **Existe-t-il dans votre pays des postes judiciaires vacants en raison d’un manque d’intérêt ou du manque des qualités requises chez les candidats ?**
   6. **Merci d’indiquer (« X ») dans quelle mesure les facteurs suivants vous paraissent affecter l’attractivité des professions judiciaires pour les personnes intéressées par la carrière de juge.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Très négatif | Plutôt négatif | Neutre | Plutôt positif | Très positif |
| Normes déontologiques |  |  |  |  |  |
| Limitations sur les activités annexes des juges |  |  |  |  |  |
| Prestige |  |  |  |  |  |
| Procédure de promotion |  |  |  |  |  |
| Rémunération |  |  |  |  |  |
| Système de retraite |  |  |  |  |  |
| Procédure de sélection |  |  |  |  |  |
| Sécurité sociale et assurance de santé |  |  |  |  |  |